

2008年9月4日

各地連議長・事務局長（書記長）様
各青年女性部・青年部・女性部 様

新聞労連青年女性部
部長 阿部圭輔

社内諸制度の調査および アンケートへの協力をお願い

各地連、単組のみなさまにおかれましては、日々のご奮闘、ご活躍に心より敬意を表します。

さて、新聞労連青年女性部ではすでにご案内の通り9月20、21両日に「第55回全国代表者会議」を開催いたします。本会議では労連青女部の活動の原点として全国各地連、単組の取り組みを情報共有する取り組みを行う事にしました。

組合活動の基本は個人の結びつきや助け合いの精神であり、それを支えるのが単組であったり、地連や労連青女部であると考えています。みなさんの活動を紹介し、情報を共有することは、欠かすことのできない取り組みです。しかし、従来の全国代表者会議における地連、単組活動報告では時間が足りず、せっかく全国から仲間たちが集まる機会を生かし切れていないと感じていました。こうしたことから、事前に従来よりも掘り下げた調査とアンケートを実施して、さらに学習会の時間にトークセッションを通して代表委員の視点からご紹介することを企画しました。

アンケート、調査票は3種類でページ数も膨大なものになってしまいました。会議までの日にちも迫ってしまいました。何かとご多忙の折お手数をおかけしますが、回答を記入の上、20日の会議にご持参ください。皆さんの積極的な回答を期待しております。どうぞよろしくお願ひします。

記

内容 新聞労連青年女性部が行う以下の調査票、アンケートへの回答をお願いします。

「新聞労連 青年女性問題担当組織活動アンケート」 9ページ

「青年部・女性部 非正規雇用に関するアンケート」 6ページ

「出産育児、生活に関する諸制度調査」 7ページ

提出 9月20日 全国代表者会議にご持参ください。

参加できない方は18日18時、新聞労連 FAX 03 (5842) 2250 まで。

平成 20 年 9 月 4 日

新聞労連 青年女性問題担当組織活動アンケート

新聞労連
青年女性部

新聞労連青年女性部では、女性問題や青年層の組合活動の取り組みをより良いものにしていくため調査を行っています。

お忙しいこととは思いますが、以下の問いに回答して、2008年9月20日に開催される新聞労連青年女性部・全国代表者会議にお持ちください。ご理解とご協力をお願いします。

●記入者

氏名：
単組名：
単組役職：

●貴組合、会社のプロフィールを教えてください。

単組名：
組合員数：
会社名（複数あればすべてお書きください）：
社員数 （新聞発行に関わるグループ会社全体の正社員、嘱託社員、契約社員、パート社員など直接雇用の者）：
派遣社員数：

●労働者の働き方全般や出産、育児、介護などについて取り組む組織はありますか？（例：女性部、WLB専門部など）

専門部、研究班、グループなどで複数該当する場合は、もっとも代表的なものをお答えください。

※後ほど、「組合の若手が中心となって活動したり、若手の育成、意見集約などについて取り組む組織」についてお尋ねします。上記と同じ組織で活動している場合は、活動内容に全ての内容を記入してください。

組織名：			
活動内容：			
人数：	人（男	人・女	人）
年齢条件	男性：有（	歳まで）	／ 無
	女性：有（	歳まで）	／ 無
その他条件：			

●上記組織の活動について詳しくお尋ねします。

・組織について

役員構成はどのようになっていますか？（部長、書記長など）			
また、任期はいつまでですか？：			
役員1：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員2：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員3：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員4：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員5：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員6：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員のほかに委員はいますか？（代表委員など）：			
役員会を開催していますか？：			
年間	定期	回、臨時	回程度
部会を開催していますか？：			
年間	定期	回、臨時	回程度
ニュースを発行していますか？：			
年	回程度		

・闘争への取り組みについて

闘争で独自要求を出していますか？：

毎回／年に数回ぐらい／数年に1度／ここ数年は無い／全く無い

団体交渉に出席できますか？：

組織単独で開催／上部組織と共に／出席できない

交渉には発言権はありますか？：

発言している／発言権はあるが発言していない／発言権無し

闘争活動は行っていますか？

闘争ニュースの発行：

有（どの位の発行ペースですか？）／無

その他、活動があればお書きください。

（集会、ビラまき、メールニュースなど）：

ここ数年で得られた成果があればお書きください。：

・主な活動について

新入社員や新組合員に組合についての説明会などをしていきますか？内容をお書きください：

学習会を開催していますか？：

月頃 テーマ

参加人数 内容

月頃 テーマ

参加人数 内容

月頃 テーマ

参加人数 内容

懇親会やレクレーション活動を行っていますか？

(例：新人歓迎会、季節のレクリエーション活動、クリスマスパーティー、忘年会、新年会など)：

月頃 テーマ
参加人数 内容

月頃 テーマ
参加人数 内容

月頃 テーマ
参加人数 内容

月頃 テーマ
参加人数 内容

他組織の学習会、交流会へ参加、派遣していますか？：

主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数

その他、活動があればお書きください：

・ 期末、期首の引き継ぎについて

引き継ぎ資料を作っていますか？： 有／無

引き継ぎ会議を開いていますか？： 有／無

引き継ぎに際し、新旧役員の交流会をしていますか？： 有／無

その他、引き継ぎで特別な活動があればお書きください。：

・組織内での課題や問題点について

現在の組織の活動は活発ですか？：

大変活発／それなりに活発／やや停滞気味／停滞している／活動がない

現在、活動の重要性は理解されていますか？：

十分に重要性だと思われている／それなりに重要だと思われている／それほど重要と思われていない／全く思われていない

現在、組織の人数は十分ですか？： はい／いいえ

今後数年において、活動の盛衰の見通しはいかがですか？：

非常に盛り上がる／今より活性化する／現状維持／やや衰退する／非常に衰退する

今後、活動の重要性の見通しはいかがですか？：

非常に重要性は増す／それなりに重要性が増す／現状と変わらない／重要性は低下する／不要になる

今後数年の組織の人数見通しはどうなりますか？：

かなり増える／やや増える／現状維持／やや減る／かなり減る

今後の組織の人数は十分確保できると思いますか？：

充分いると思う／それなりに多いと思う／必要最低限／足りなくなる／全く足りなくなる

現在、組織内で直面している課題や問題点を教えてください。：

その問題について何か取り組みはありますか？：

●組合の若手が中心となって活動したり、若手の育成、意見集約などについて取り組む組織はありますか？（例：青年部、青年対策班など）

専門部、研究班、グループなどで複数該当する場合は、もっとも代表的なものをお答えください。:

※先にお尋ねした「労働者の働き方全般や出産、育児、介護などについて取り組む組織」と同じ組織で活動している場合は、活動内容の「同上」にマルをつけてください。続いて「●その他」へお進みください。

組織名：			
活動内容：（ 同上 ）			
人数：	人（男	人・女	人）
年齢条件	男性：有（	歳まで）	／ 無
	女性：有（	歳まで）	／ 無
その他条件：			

●上記組織の活動について詳しくお尋ねします。

・組織について

役員構成はどのようになっていますか？（部長、書記長など）			
また、任期はいつまでですか？：			
役員1：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員2：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員3：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員4：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員5：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員6：役職名	任期	年	か月（ 月交代）
役員のほかに委員はいますか？（代表委員など）：			
役員会を開催していますか？：			
年間	定期	回、臨時	回程度
部会を開催していますか？：			
年間	定期	回、臨時	回程度
ニュースを発行していますか？：			
年	回程度		

・闘争への取り組みについて

闘争で独自要求を出していますか？：

毎回／年に数回ぐらい／数年に1度／ここ数年は無い／全く無い

団体交渉に出席できますか？：

組織単独で開催／上部組織と共に／出席できない

交渉には発言権はありますか？：

発言している／発言権はあるが発言していない／発言権無し

闘争活動は行っていますか？

闘争ニュースの発行：

有（どの位の発行ペースですか？）／無

その他、活動があればお書きください。

（集会、ビラまき、メールニュースなど）：

ここ数年で得られた成果があればお書きください。：

・主な活動について

新入社員や新組合員に組合についての説明会などをしてしていますか？内容をお書きください：

学習会を開催していますか？：

月頃 テーマ

参加人数 内容

月頃 テーマ

参加人数 内容

月頃 テーマ

参加人数 内容

懇親会やレクレーション活動を行っていますか？

(例：新人歓迎会、季節のレクリエーション活動、クリスマスパーティー、忘年会、新年会など)：

月頃 テーマ
参加人数 内容

月頃 テーマ
参加人数 内容

月頃 テーマ
参加人数 内容

月頃 テーマ
参加人数 内容

他組織の学習会、交流会へ参加、派遣していますか？：

主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数
主催組織	集会名	参加人数

その他、活動があればお書きください：

・ 期末、期首の引き継ぎについて

引き継ぎ資料を作っていますか？： 有／無

引き継ぎ会議を開いていますか？： 有／無

引き継ぎに際し、新旧役員の交流会をしていますか？： 有／無

その他、引き継ぎで特別な活動があればお書きください。：

・組織内での課題や問題点について

現在の組織の活動は活発ですか？

大変活発／それなりに活発／やや停滞気味／停滞している／活動がない

現在、活動の重要性は理解されていますか？

十分に重要性だと思われている／それなりに重要だと思われている／それほど重要と思われていない／全く思われていない

現在、組織の人数は十分ですか？ はい／いいえ

今後数年において、活動の盛衰の見通しはいかがですか？

非常に盛り上がる／今より活性化する／現状維持／やや衰退する／非常に衰退する

今後、活動の重要性の見通しはいかがですか？

非常に重要性は増す／それなりに重要性が増す／現状と変わらない／重要性は低下する／不要になる

今後数年の組織の人数見通しはどうなりますか？

かなり増える／やや増える／現状維持／やや減る／かなり減る

今後の組織の人数は十分確保できると思いますか？

充分いると思う／それなりに多いと思う／必要最低限／足りなくなる／全く足りなくなる

現在、組織内で直面している課題や問題点を教えてください。:

その問題について何か取り組みはありますか？

●その他

アンケート全体で付け加えることがあればお書きください。:

以上で終了です。ありがとうございました。

9月20日、全国代表者会議にお持ちください。

提出できない方は9月18日午後18時、新聞労連 FAX 03(5842)2250まで。

平成 20 年 9 月 4 日

青年部・女性部 非正規雇用に関するアンケート

新聞労連
青年女性部

新聞労連青年女性部では、パート社員や派遣社員といった、私たちの労働組合でサポートできていない非正規雇用の中に、私たちと同じ年代の方や、同じような仕事をしていながら不本意な労働条件になってしまっている方々がいることに注目し、何か取り組むことができないかと考えています。

その第一歩として、各社の非正規雇用に関するアンケートを行います。

お忙しいこととは思いますが、以下の問いに回答して、9月20日に開催される新聞労連青年女性部・全国代表者会議にお持ちください。ご理解とご協力をお願いします。

●記入者

氏名：
単組名：
単組役職：
会社：
発行している新聞：

※ 同じ新聞発行に携わる別会社がある場合は、その会社もアンケートの対象に含めてください。以後「会社」と記した場合は別会社も含めてください。

※ 「派遣など」は派遣社員、業務委託契約、労働契約、請負契約など直接雇用ではない雇用形態を指します。

●会社の状況についてお尋ねします。

会社の状況をお書きください。

変動する場合は直近の数で、正確な数が分からない場合は「約〇〇名」、全く不明の場合は「不明」と書いてください：

会社名： 業務内容：
社員数： 名、内組合員数： 名、派遣など： 名

会社名： 業務内容：
社員数： 名、内組合員数： 名、派遣など： 名

会社名： 業務内容：
社員数： 名、内組合員数： 名、派遣など： 名

会社名： 業務内容：
社員数： 名、内組合員数： 名、派遣など： 名

会社名： 業務内容：
社員数： 名、内組合員数： 名、派遣など： 名

会社内で非正規雇用の多い職場はどこですか：

職場	具体的な業務
職場	具体的な業務
職場	具体的な業務
職場	具体的な業務
職場	具体的な業務
職場	具体的な業務

現在、会社内で非正規雇用に関係して何か問題や困ったことはありますか？：

ある／ない

ある、と回答した方は、詳細をお書きください：

●組合の取り組みについてお尋ねします。

非正規雇用者は組合に加入できますか？

パート：

加入可能／加入可能だが規約に問題がある／加入可能だが条件がある
／加入できない

規約に問題がある、条件がある、と回答した方は
その内容をお書きください：

嘱託など：

加入可能／加入可能だが規約に問題がある／加入可能だが条件がある
／加入できない

規約に問題がある、条件がある、と回答した方は
その内容をお書きください：

派遣など：

加入可能／加入可能だが規約に問題がある／加入可能だが条件がある
／加入できない

規約に問題がある、条件がある、と回答した方は
その内容をお書きください：

非正規雇用者の組合加入実績はありますか？：

ある／ない

ある、と回答した方は、詳細をお書きください：

非正規雇用者へ組合に加入してもらうための取り組みをしていますか？：

現在やっている／以前やった／これから取り組みたい／特に考えていない

その理由をお書きください：

非正規雇用について、組合員の意識を高めるための取り組みをしていますか？
（複数回答）：

- 勉強会・学習会（内容）
- 外部の講演会・学習会に組合員を派遣
- 教宣ニュースの発行
- 特にしていない
- その他（内容）

会社に非正規雇用に関する要求や働きかけをしたことはありますか？：

現在やっている／以前やった／これから取り組みたい／特に考えていない

その理由をお書きください：

●非正規雇用について意識をお尋ねします。

回答内容は回答者ご自身の意見で結構です。会社の方針と違っていても構いません。

会社において、非正規雇用と職場、業務の関係についてどう思いますか？

- ・ 必要な時に適材が得られて良い：
 思う／やや思う／そう思わない／全くそう思わない
- ・ 人材の流動性があって良い：
 思う／やや思う／そう思わない／全くそう思わない
- ・ 短期契約や有期契約は業務に支障が出る：
 思う／やや思う／そう思わない／全くそう思わない
- ・ 違った雇用形態が混在するのはやりにくい：
 思う／やや思う／そう思わない／全くそう思わない
- ・ 全体的に非正規雇用の賃金は仕事に対して見合っている：
 高すぎる／やや高すぎる／おおむね適正／やや安い／安すぎる

今後の会社の雇用についてどう思いますか？

- ・ 非正規雇用者数はどうなると思いますか？：
 かなり増える／増える／やや増える／現状並み
 ／やや減る／減る／かなり減る
- ・ 非正規雇用の賃金はどうなると思いますか？：
 かなり増える／増える／やや増える／現状並み
 ／やや減る／減る／かなり減る
- ・ 非正規雇用の労働条件はどうなると思いますか？：
 かなり良くなる／良くなる／やや良くなる／現状並み
 ／やや悪くなる／悪くなる／かなり悪くなる
- ・ 正社員数はどうなると思いますか？：
 かなり増える／増える／やや増える／現状並み
 ／やや減る／減る／かなり減る
- ・ 正社員の賃金はどうなると思いますか？：
 かなり増える／増える／やや増える／現状並み
 ／やや減る／減る／かなり減る
- ・ 正社員の労働条件はどうなると思いますか？：

かなり良くなる／良くなる／やや良くなる／現状並み
／やや悪くなる／悪くなる／かなり悪くなる

●非正規雇用について組合や青年部、女性部での取り組みについてお尋ねします。

会社の非正規雇用と組合全体の関係についてどう思いますか？

・組合は非正規雇用者に対してどういうスタンスが望ましいと思いますか？：
積極的にかかわるべき／適度にかかわるべき
／やや距離をおくべき／静観するべき

・非正規雇用者の組織化についてどう思いますか？：
正社員と同じ組織に加入すべき／社内に非正規雇用者で別組織を立ち上げるべき／産別組合に加入すべき／組織化の必要はない

青年部や女性部と非正規雇用者との関係についてどう思いますか？：

積極的にかかわるべき／適度にかかわるべき
／やや距離をおくべき／静観するべき

青年部や女性部で非正規雇用についてやってみたい事はありますか？：

取り組みにあたって何が一番の問題ですか？：

●その他

アンケート全体で付け加えることがあればお書きください。：

以上で終了です。ありがとうございました。

9月20日、全国代表者会議にお持ちください。

提出できない方は9月18日午後18時、新聞労連 FAX 03(5842)2250 まで。

平成 20 年 9 月 4 日

出産育児、生活に関する諸制度調査

新聞労連
青年女性部

新聞労連青年女性部では、各社の子産育児や生活に関する諸制度の整備状況を調査しています。

せっかくの制度も利用しなくては意味がありません。勝ち取った権利は守り、行使しなければ失われてしまいます。日本初の労働に関する法律である工場法ですら 1911 年の制定ですから、今から 100 年前には日本に労働者を保護する法律は存在しなかったのです。

私たちの先輩方が勝ち取ってきた権利、法律、制度を知り、利用することが何よりも大切です。この調査を通して諸制度を知ること、自分自身が利用したり、職場の仲間にアドバイスをしたりと、何らかの形で生かすきっかけになることを期待しています。

お忙しいこととは思いますが、以下の項目について回答の上、9月20日に開催される新聞労連青年女性部・全国代表者会議にお持ちください。調査結果は後日集計の上、各単組へお届けします。ご理解とご協力をお願いします。

なお、本調査で尋ねる項目は、基本的に就業規則に記載されていると思います。最新の就業規則を用意されることをお勧めします。該当する項目を転記してください。また、不明の点は会社の総務部や人事部などに問い合わせてください。

●記入者

氏名：

単組名：

単組役職：

会社名：

※調査票のデータ（Word 形式）は

<http://www.shinbunroren.or.jp/>

左側のリンク「お知らせ」からダウンロードできます。

パソコンで入力できますので、回答は印刷してお持ち下さい。

● 育児休暇・休業制度についてお尋ねします。

根拠となる法律：
育児・介護休業法
労働基準法

対象期間について：

根拠となる法律：
育児・介護休業法第2章 育児休業（法第5条～第10条、第21～22条）
労働基準法 39条7項

賃金保障について：

一時金（賞与）について：

勤続加算について：

退職金の算定について：

勤続期間の算定について：

育児時間、育児時短、勤務時間帯の変更制度についての備考：

現職復帰について：

代替要員の有無：

社会保険料や住民税の社による一時金立て替払いについて：

年次有給休暇について：

休暇の申請方法、制度の対象者について：

その他の備考：

参考サイト (<http://www.houko.com/index.shtml>)

労働基準法

<http://www.houko.com/00/01/S22/049.htm>

男女雇用機会均等法

<http://www.houko.com/00/01/S22/049.htm>

育児・介護休業法

<http://www.houko.com/00/01/H03/076.htm>

上記のサイトに全文掲載されていますので参考にしてください。

●介護・看護休業制度についてお尋ねします。

根拠となる法律：
育児・介護休業法

制度の名称：

根拠となる法律：
育児・介護休業法第3章 第11条～第16条

被介護対象者：

休業期間について：

休業期間の条件：

賃金・社会保険料について：

一時金の支払いについて：

勤続加算について：

退職金の算定について：

勤続期間の算定について：

年休および休暇について：

現職復帰について：

その他：

●妊娠（つわり）休暇についてお尋ねします。

根拠となる法律：
男女雇用機会均等法

制度の名称：

根拠となる法律：
男女雇用機会均等法 第12～13条

期間について：

条件について：

●妊娠中の通勤について

定めがある場合、内容を記載してください：

●育児時間制度について

定めがある場合、内容を記載してください：

●生理休暇について

日数について：

条件について：

--

● 産前産後休暇について

根拠となる法律 労働基準法 第65～第66条

根拠となる法律： 労働基準法 第65～第66条
妊婦本人の日数について：
多胎の場合の日数について：
配偶者の日数について：
備考：

● その他

アンケート全体で付け加えることがあればお書きください。:

以上で終了です。ありがとうございました。

9月20日、全国代表者会議にお持ちください。

提出できない方は9月18日午後18時、新聞労連 FAX 03(5842)2250 まで。